



*Ministero dell'Istruzione e del Merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Ufficio V – Ambito Territoriale per la Provincia di Teramo*

**IL DIRIGENTE**

VISTO il decreto legislativo 16/04/94 n. 297, con il quale è stato approvato il testo unico delle disposizioni vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado;

VISTA la legge n. 124/99 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni urgenti in materia di personale scolastico;

VISTO il regolamento recante norme sulle modalità di integrazione e aggiornamento delle graduatorie permanenti adottato con D.M. 27/03/2000 n.123, in particolare l'art. 2 c.7 e l'art. 3 c. 1 che prevedono la possibilità di essere inclusi in una sola provincia e di chiedere, per trasferimento, l'inserimento in una sola provincia;

VISTA la legge 296 del 27/12/2006 ed in particolare l'art. 1, comma 605, lettera C, che ha trasformato le graduatorie permanenti in graduatorie ad esaurimento;

VISTI i Decreti Ministeriali n. 82 del 29/9/2009, n. 100 del 17/12/2009, n. 68 del 30/7/2010 e n. 80 del 15/9/2010, formulati ai sensi della riferita legge n. 167/09 art. 1 cc. 2,3 e 4;

VISTO il D.M. 60 del 10/03/2022 con il quale viene disposto l'aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento per il personale docente ed educativo per gli anni scolastici 2022/2023, 2023/2024 e 2024/2025, con gli eventuali trasferimenti da una provincia all'altra e il reinserimento di docenti che erano stati depennati per non aver prodotto domanda di aggiornamento negli anni precedenti;

VISTE le Leggi n. 68/99, n. 143/04 e 296/06, nonché il D.M. n. 27 del 15/3/2007;

VISTO il proprio dispositivo prot. n. 6901 del 27/7/2022 con il quale sono state pubblicate le Graduatorie ad Esaurimento definitive del personale docente di ogni ordine e grado e del personale educativo per il triennio 2022/2025;

VISTO il D.M. n. 33 del 28/03/2023 recante *“procedure di scioglimento delle riserve e di inserimento dei titoli di specializzazione sul sostegno e di didattica differenziata degli aspiranti presenti nelle GAE”*;

VISTO l'avviso del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione - Direzione generale per il personale scolastico prot. n. 34447 del 13/06/2023, relativo all'apertura delle funzioni per la presentazione telematica delle istanze di scioglimento della riserva, di aggiornamento dei titoli di riserva di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, di inclusione negli elenchi del sostegno o negli elenchi relativi ai metodi didattici differenziati;

VISTA la nota prot. 28872 del 27/4/2023, relativa *“alla cancellazione dei docenti assunti con contratto a tempo indeterminato dalla specifica graduatoria di immissione in ruolo e dei docenti rinunciatari alla nomina in ruolo dalla specifica graduatoria”*;

DATO ATTO che nelle graduatorie ad esaurimento sono inclusi i docenti inseriti con clausola di riserva in virtù di provvedimenti cautelari disposti dall'A.G. nelle more della definizione nel merito di giudizi pendenti (riserva “T”);

ESAMINATE le istanze presentate, mediante Istanze on line, dagli aspiranti aventi titolo e pervenute entro i termini di cui al citato D.M. n. 33 del 28.02.2023;

## DISPONE

**Art. 1** - Sono pubblicate in data odierna, sul sito web di questo Ufficio ([www.csateramo.it](http://www.csateramo.it)), le graduatorie provinciali ad esaurimento DEFINITIVE del Personale Docente di ogni ordine e grado e del personale Educativo per l'a.s. 2023/2024.

**Art. 2** – Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del D.M. 60/2022 tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. A tal fine l'Amministrazione può disporre, in qualsiasi momento della procedura, l'esclusione dei candidati non in possesso dei citati requisiti o procedere, in sede di autotutela, a correzioni di eventuali errori materiali o di eventuali punteggi non spettanti.

**Art. 3** – Le citate graduatorie vengono pubblicate, per effetto della legge sulla privacy, senza l'indicazione dei dati personali e sensibili fra i quali sono compresi quelli relativi alle situazioni che hanno comportato l'attribuzione della priorità nella scelta della sede ai sensi degli artt. 21 e 33 commi 5, 6 e 7 della Legge 104/92 e all'attribuzione del diritto di riserva di cui alla L. 68/99.

**Art. 4** – I candidati inseriti in graduatoria con riserva T, ovvero in virtù di un provvedimento giudiziario non definitivo, verranno depennati in caso di esito sfavorevole all'interessato del contenzioso in atto. I medesimi candidati possono essere destinatari di eventuali rapporti di lavoro a tempo determinato o a tempo indeterminato fermo restando la risolubilità degli stessi in esito ad eventuale reiezione del ricorso. Di conseguenza, eventuali contratti di lavoro stipulati con tali candidati dovranno riportare la seguente clausola risolutiva: *“in caso di sentenza sfavorevole all'interessato verrà disposto il depennamento dal candidato/a dalle graduatorie ad esaurimento con conseguente risoluzione del rapporto di lavoro instaurato”*.

**Art. 5** – Ai sensi dell'art. 12, comma 6 del D.M. 60/2022, avverso le graduatorie predette, è ammesso ricorso giurisdizionale e amministrativo previsto dall'ordinamento.

IL DIRIGENTE  
Clara MOSCHELLA

Ai Dirigenti Scolastici  
degli istituti di ogni ordine e grado della provincia di

**TERAMO**

Alle Organizzazioni Sindacali della Scuola

**LORO SEDI**

All'Albo (Sito web)

**SEDE**

TEIC825007 - A1DD6A6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0007325 - 17/07/2023 - VII.1 - E