

- TEIC825007 - A1DD6A6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004456 - 21/03/2022 - II.10 - E**
- **Oggetto:** Fwd: COMUNICATO PROROGA CONTRATTI COVID 21 marzo 22
 - **Data ricezione email:** 21/03/2022 11:02
 - **Mittenti:** teramo@flcgil.it - Gest. doc. - Email: teramo@flcgil.it
 - **Indirizzi nel campo email 'A':**
 - **Indirizzi nel campo email 'CC':**
 - **Indirizzo nel campo 'Rispondi A':** FLC CGIL Teramo <teramo@flcgil.it>

Testo email

Si prega di affiggere in bacheca sindacale
Grazie

FINALMENTE SI E' DECISO DI PROROGARE I CONTRATTI COVID

IN PROVINCIA DI TERAMO INTERESSATI QUASI 600 TRA DOCENTI E ATA

Dopo le nostre reiterate richieste, il Ministro dell'Istruzione ha comunicato che il Consiglio dei ministri ha individuato le risorse per la proroga dei contratti Covid fino al termine delle lezioni. Si tratta di un intervento per **garantire la prosecuzione dei contratti in scadenza il 31 marzo prossimo**. Un provvedimento che riguarda 55.000 mila lavoratori tra docenti e ATA, ancora più importante per continuare a rendere più sicure e accoglienti le nostre scuole, impegnate oltre ad affrontare l'emergenza pandemica anche nell'accoglienza dei minori provenienti dall'Ucraina. Per le scuole della **provincia di Chieti sono quasi 600 tra docenti e ATA** gli interessati alla prosecuzione del contratto fino al termine delle lezioni.

Ricordiamo che i contratti COVID sono contratti stipulati dai dirigenti scolastici per ottenere incarichi temporanei finalizzati "al recupero degli apprendimenti" per i docenti; mentre per il personale ATA si tratta di posti aggiuntivi per affrontare il contesto epidemiologico. La proroga di questi contratti fino al termine delle lezioni rappresenta un atto che valorizza il lavoro di docenti e ATA.

E' importante **l'impegno** del dicastero dell'istruzione a ottenere la copertura finanziaria necessaria **alla proroga dei contratti Covid**. Adesso occorre rendere stabile questo organico. Da tempo, infatti, come FLC CGIL, stiamo insistendo nel chiedere la conversione di queste risorse in posti di organico aggiuntivo docente e ATA, come misura che va oltre la pandemia. La scuola, una volta finita la fase emergenziale, deve poter contare su un organo rafforzato di cui ha bisogno per garantire una migliore qualità del servizio (riduzione del numero di alunni per classe, tempo scuola disteso, interventi per affrontare i temi del recupero e del potenziamento, misure per metterle in sicurezza, sorveglianza e cura degli ambienti di apprendimento).

TEIC825007 - A1DD6A6 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004456 - 21/03/2022 - II.10 - E
Bisogna investire nel sistema d'istruzione, fortemente penalizzato da decenni di tagli e riduzioni. Assegnare questi posti con criteri nazionali significherebbe invertire una tendenza che ci vede fanalino di coda in Europa su retribuzioni e risorse disponibili per la scuola pubblica.

FLC CGIL TERAMO